

Отчет

**о деятельности апробационной площадки на базе муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения
Лицей №6 города Невинномысска
по применению в Ставропольском крае в 2016 году профессиональных
стандартов в сфере образования**

1. Цель апробационной площадки: создание условий для продвижения (распространения) в массовую образовательную практику опыта внедрения профессионального стандарта педагога

2. Задачи деятельности апробационной образовательной организации:

- разработать дорожную карту работы по введению профессионального стандарта педагога;
- обеспечить на высоком содержательном, методическом и организационном уровне проведение мероприятий, включающих презентацию результатов апробационной деятельности с целью формирования слушателей соответствующих компетенций:
- профессиональной компетенции по эффективному решению профессионально-педагогических проблем и типичных профессиональных задач, возникающих в реальных ситуациях педагогической деятельности, с использованием опыта апробационной площадки;
- информационной компетенции (качество действий работника, обеспечивающих эффективный поиск и структурирование информации, полученной в ходе апробационной деятельности);
- коммуникативной компетенции (качество действий работника, обеспечивающих эффективное взаимодействие всех участников образовательного процесса);
- правовой компетенции (качество действий работника, обеспечивающих эффективное использование в профессиональной деятельности

законодательных и иных нормативных правовых документов органов власти для решения соответствующих профессиональных задач);

- оформить пакет документации, обеспечивающей деятельность апробационной площадки;
- разместить материалы о деятельности апробационной площадки в сети Интернет на страницах сайта своей образовательной организации;
- участвовать в мероприятиях (конференциях, круглых столах, семинарах и т.д.), способствующих повышению профессионального уровня работников образования и распространению опыта работы апробационной площадки;
- предоставить материалы из опыта инновационной деятельности для публикации в сборниках, издаваемых по итогам деятельности апробационной площадки.

3. График проведения открытых мероприятий на базе МБОУ Лицея №6 г. Невинномысска

Дата	Количество слушателей
4 ноября 2016 г.	39 человек
19 ноября 2016 г.	19 человек

Таким образом, за 2016 г. на базе МБОУ Лицея №6 было проведено 2 открытых мероприятия. Прошли стажировку 40 человек:

- 39 заместителей руководителя,
- 19 педагогов.

4. Нормативно-правовое обеспечение

В соответствии с приказом от 08 апреля 2016 года № 374-пр министерства образования и молодежной политики Ставропольского края «О создании рабочей группы по вопросам апробации и применения в Ставропольском крае в 2016 году профессиональных стандартов в сфере образования» МБОУ Лицей №6 города Невинномысска является апробационной площадкой по апробации профессионального стандарта «Педагог (педагогическая

деятельность в сфере начального общего, основного общего, среднего общего образования (учитель начальных классов)»).

В своей деятельности руководствовались следующими нормативными документами:

Федеральный уровень:

- Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" № 273-ФЗ от 29.12.2012 г.
- Письмо министерства образования и науки российской федерации от 2 ноября 2015 г. № ак-3192/06 «О пилотном введении профессиональных стандартов»
- График разработки и применения профессиональных стандартов в сфере образования и науки на 2015 - 2018 годы (Утвержден приказом Минобрнауки России от 27 мая 2015 г. №53
- Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 августа 2015 г. № 08-1240 «О квалификационных требованиях к педагогическим работникам организаций, реализующих программы дошкольного и общего образования».
- Информация Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 февраля 2016 года «О применении профессиональных стандартов в сфере труда»

Региональный уровень:

- Приказ министерства образования и молодежной политики Ставропольского края от 08 апреля 2016 года № 374-пр «О создании рабочей группы по вопросам апробации и применения в Ставропольском крае в 2016 году профессиональных стандартов в сфере образования»
- Приказ ГБУ ДПО «Ставропольский краевой институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образования» «О создании рабочей группы по вопросам апробации в Ставропольском крае в 2016 году профессиональных стандартов в сфере образования» № 374 – пр от 08.04.2016 г.

- Приказ ГБУ ДПО «Ставропольский краевой институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образования» «Об организации деятельности апробационных площадок по внедрению в Ставропольском крае в 2016 году профессиональных стандартов в сфере образования» № 174/1 – о/д от 16.06.2016 г.

Уровень образовательного учреждения:

Приказы:

- о подготовке перехода к профессиональным стандартам (№ 106 – о/д от 13.06.2016 г.);
- об утверждении локальных актов (№ 198 – о/д от 31.08.2016 г.);
 - о доплатах и надбавках (материальном стимулировании) участников инновационной деятельности (№ 175/1 – о/д от 01.08.2016 г.)

Локальные акты:

- Положение об апробационной площадке;
- Положение о рабочей группе МБОУ Лицея №6;
- Положение о внутреннем аудите (самооценке деятельности) МБОУ Лицея №6;
- Положение об аттестации МБОУ Лицея №6;
- Программа повышения квалификации работниками МБОУ Лицея №6;
- Дорожная карта деятельности апробационной площадки;
- Оценочный лист учителя начальных классов;
- Должностные инструкции работников образовательного учреждения.

5. Кадровое обеспечение.

Образовательный уровень педагогического состава участников деятельности апробационной площадки:

Общее	Образовательный ценз %	Возрастной ценз %
-------	------------------------	-------------------

количество педагогических работников	высшее образование		неоконченное высшее образование		среднее специальное образование		средний возраст педагогов	кол-во педагогов и пенсионного и предпенсионного возраста	
	кол.	%	кол.	%	кол.	%		кол.	%
13	13	100	-	-	-	-	45	1	14%

Уровень по стажу работы:

Общее кол-во педагогов-членов рабочей группы	Стаж работы							
	до 5		5- 10		10- 20		свыше 20	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
13	-	-	-	-			7	100

Квалификационный уровень:

Общее кол.	Высшая категория		Первая категория		СЗД		Молодые специалисты (без категории)	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
13	13	100	-	-	-	-	-	-

Таким образом, в работе по апробации профессионального стандарта педагога приняли участие все учителя начальной школы МБОУ Лицея №6 и других школ города, заместители директора по УВР общеобразовательных учреждений города Невинномыска.

Администрация и педагоги МБОУ Лицея №6 изучили нормативно-правовую базу по введению профессионального стандарта педагога. Директор

Лицея принимала участие в курсах повышения квалификации на базе ГБУ ДПО «Ставропольский краевой институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образования» по теме «Кадровая политика образовательной организации в условиях внедрения профессионального стандарта педагога».

Организована деятельность по изучению механизмов внедрения профессионального стандарта педагога (учителя начальных классов).

Заместители директора по УВР Л.Н.Буракова и О.А.Корноухова, педагог-психолог Бадасян Н.С. принимали участие в интерактивной игре «Организация профессионального взаимодействия педагога и педагога-психолога в образовательном учреждении» в рамках краевого научно-практического семинара на базе МБОУ Лицея №15 г.Пятигорска по теме «Взаимодействие педагога с психологической службой образовательного учреждения по формированию метапредметных компетенций младших школьников»

6. Организационное обеспечение.

1. Создание рабочей группы апробационной площадки.
2. Издание локальных нормативно- правовых актов.

7. Информационное обеспечение.

Материалы, подтверждающие работу МБОУ Лицея №6 по теме «Профессиональный стандарт педагога (учителя начальных классов)» размещены на сайте лицея.

Создана вкладка: «Профессиональный стандарт». Здесь представлены материалы, разработанные в ходе реализации данной апробации. Здесь размещена информация, характеризующая апробационную площадку, программа деятельности апробационной площадки по теме «Профессиональный стандарт педагога (учителя начальных классов)»:

- нормативные акты;
- информация, характеризующая деятельность апробационной площадки;

- дорожная карта;
- информация о мероприятиях;
- отзывы о проведенных мероприятиях

8. Финансово-экономическое обеспечение.

В рамках работы МБОУ Лицея №6 как апробационной на основании Положения об оплате труда работников МБОУ Лицея №6 ежемесячно членам рабочей группы производились стимулирующие выплаты в качестве поощрения за деятельность в рамках апробационной площадки.

9. Организация методической работы в рамках апробационной площадки.

Главная цель инновационно-методической работы - это всестороннее повышение компетентности и профессионального мастерства каждого преподавателя до уровня требований профессионального стандарта педагога, а в конечном счете - повышение качества и эффективности образовательного процесса: роста уровня образованности, воспитанности и развития учащихся.

Основные задачи инновационно-методической работы:

□ обеспечение на высоком содержательном, методическом и организационном уровне проведение мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства каждого педагога до уровня требований профессионального стандарта педагога;

□ развитие мировоззрения, профессионально-ценностных компетенций и личностно- нравственных качеств педагогов;

□ совершенствование системы работы по актуальным направлениям организации и развития образовательного процесса;

обновление и совершенствование компетенций в области преподавания учебной дисциплины при взаимодействии с учащимися с ОВЗ, с учащимися, для которых русский язык не является родным;

- совершенствование педагогического и методического мастерства на основе идей педагогов - новаторов и творчески работающих педагогов;
- формирование умений и навыков анализа образовательного процесса в целом и самоанализа своей учебно-воспитательной деятельности в частности на основе диагностики;
- приобщение педагогов к исследовательской деятельности;
- стимулирование служебной и общественной активности педагогических работников.

Методическая работа по теме апробационной площадки предполагала как внутреннюю программу повышения квалификации педагогических кадров МБОУ Лицея №6, что отражено в Программе повышения квалификации, так и открытые мероприятия для педагогического сообщества города Невинномысска.

10. Подведение итогов деятельности апробационной площадки на базе МБОУ Лицея №6 за 2016 г.

Таким образом, в рамках апробационной площадки были задействованы все педагоги МБОУ Лицея №6, среди которых более 25 % педагогов являлись членами рабочей группы и принимали непосредственное участие в разработке документов, локальных актов и других методических материалов. Были проведены открытые мероприятия, которые, по результатам анкетирования, были полезны и своевременны. В процессе деятельности апробационной площадки в полном объеме была рассмотрена эффективная модель введения профессионального стандарта учителя начальных классов в ОО.

Директор МБОУ Лицея №6

г. Невинномысска

М.В. Агаркова

Ответственный исполнитель

А.А. Дробот